



POLITICA AZIENDALE IN MATERIA DI ALCOL E SOSTANZE STUPEFACENTI

La Società Autovictor in linea con gli adempimenti e le prescrizioni normative vigenti su tutto il territorio nazionale e nello specifico sul territorio della Regione Piemonte in materia di alcol, sostanze psicotrope e stupefacenti, riconosce la pericolosità legata all'assunzione e consumo di tali sostanze, non solo in quanto possono compromettere l'efficienza della prestazione lavorativa, ma soprattutto comportare un elevato rischio di infortuni sul lavoro ovvero per la sicurezza, l'incolumità o la salute dei terzi e della Società stessa.

Pertanto, è fatto assoluto divieto di assunzione e di somministrazione di bevande alcoliche e superalcoliche e assunzione anche solo sporadica di sostanze stupefacenti e psicotrope. La violazione di tale divieto costituisce infrazione disciplinare e potrà comportare l'adozione di provvedimenti disciplinari fino al licenziamento per giusta causa.

In particolare, per tutte le mansioni lavorative sono vietate l'assunzione e la somministrazione di bevande alcoliche e superalcoliche durante l'orario di lavoro e al di fuori dello stesso, in momenti tali da influenzare e inibire le capacità fisiche e psicologiche del lavoratore, annebbiandone i sensi e la percezione del contesto lavorativo. L'inosservanza di tali disposizioni darà luogo all'applicazione delle sanzioni disciplinari previste.

Qualora il lavoratore abbia reso noto alla Società di ritrovarsi in una condizione di dipendenza da alcol o sostanze stupefacenti e psicotrope, dando prova dell'attivazione di un percorso terapeutico presso le strutture sanitarie competenti, verrà garantito il rispetto di tutte le tutele previste dalla normativa vigente, legale e contrattuale, nonché della dignità e riservatezza della persona.

Qualora la condizione di assunzione o dipendenza da alcol o sostanze stupefacenti, pur non determinando una formale incapacità lavorativa, risulti idonea a costituire un pericolo per l'incolumità del lavoratore, dei colleghi o di terzi, ovvero per la sicurezza delle attrezzature aziendali nello svolgimento di specifiche mansioni, l'Azienda si riserva la facoltà di modificare temporaneamente l'assegnazione delle mansioni, nei limiti e secondo le modalità previste dalla legge.

L'eventuale inidoneità del lavoratore allo svolgimento delle mansioni affidate, accertata nelle forme previste dalla normativa vigente, potrà comportare la risoluzione del rapporto di lavoro per giustificato motivo.

La Società si riserva, infine, la facoltà di effettuare, anche senza preavviso, controlli all'interno degli ambienti di lavoro e loro annessi, automezzi e cantieri, nel rispetto della normativa vigente, al fine di verificare l'eventuale presenza di alcol o sostanze stupefacenti.

San Pietro Mosezzo, 24.02.2026


La Direzione